



## Entwicklung eines Führungsleitbildes

(Benötigst Du ein Beispiel, so habe ich mein Führungsleitbild als „Onesheet“ beigefügt)

Führungsarbeit und Führungswirksamkeit unterliegen dem Prinzip:

„Äußerer Erfolg basiert auf innerem Erfolg“

Die Grunderkenntnis ist:

„Wer andere führen will, muss zuerst sich selbst führen“

Somit beginnt ein Führungskonzept erst einmal bei der Führungskraft selbst und dem Selbstbild, sowie den Ressourcen (Kompetenzen, Fähigkeiten, Persönlichkeitsmerkmalen) über die eine Führungskraft verfügt.

### Leitfrage:

Wie will ich als Führungskraft wahrgenommen werden und was tue ich dafür?!

Nutzen Sie die dazu gerne die folgenden Fragen, um Ihr Führungskonzept zu entwickeln und ihr Führungsverhalten zu definieren:

- Welches Selbstbild habe ich und möchte ich anderen zeigen?
  
- Meine Ressourcen (fachliche, methodische, soziale und persönliche Kompetenzen, die zu Fähigkeiten führen)
  
- Meine Bewertung der Mitarbeitenden
  
- Wie spreche ich als Führungskraft die Grundbedürfnisse an und wecke Motivation?
  - Bindung und Zugehörigkeit
  - Lustbefriedigung und Unlustvermeidung
  - Autonomie und Kontrolle
  - Selbsterhöhung und Anerkennung
  
- Wie baue ich Führungsautorität auf? (formell, fachlich, persönlich)
  
- Meine weiteren Führungsaktivitäten?  
(hier kannst Du nun konkret formulieren, wie Du Deine Führung ausüben willst, bspw. Gesprächsdichte, Führungsinstrumente, etc.)

**Beispiel: Führungsleitbild Bernd Schmikale:**

„Ich bin eine „sanfte und menschliche Autorität“

**Philosophie:**

Ich respektiere die Leistung und den Einsatz meiner Mitarbeitenden, gebe Feedback, als Lob und Kritik offen weiter und gebe jederzeit die Chance zur Weiterentwicklung. Ich gestalte die Zusammenarbeit offen und fair und informiere zeitnah und transparent über aktuelle Entwicklungen. Ich kann den Sinn meiner Aktivitäten und Erwartungen immer verdeutlichen. Das wünsche ich mir ebenfalls von meinen Mitarbeitenden.

Mein Team ist eine lernende Organisation mit aufgeschlossenen und motivierten Mitarbeitenden. Wir tauschen regelmäßig und selbstreflektiert unser Wissen und unsere Erfahrungen aus, orientieren uns an aktuellen Erkenntnissen und Standards und praktizieren ein kontinuierliches Qualitätsmanagement. Irrationales und Emotional verletzendes Verhalten kann vorkommen, ist menschlich und wird von mir verziehen, bedarf aber auch einer klaren Entschuldigung. Die Freude der Zusammenarbeit und die dadurch entstehenden Ergebnisse sind mir wichtig und werden durch geeignete Maßstäbe und Mechanismen sichtbar gemacht.

Seit 1965 sammle ich jeden Tag neue Fähigkeiten und Erfahrungen. Persönliche Entwicklung sehe ich nicht als Altersfrage, sondern als Einstellung - und auch Misserfolge gehören dazu, denn erst diese runden den persönlichen Erfahrungsschatz ab.

**Wie will ich als Führungskraft wahrgenommen werden?**

- Gereifte Persönlichkeit
- Fels in der Brandung
- Souverän
- Begeisterungsfähig
- Neugierig
- Nahbar und zugewandt
- Menschlich mit Makeln und Schwächen
- Humorvoll mit Spaß
- Kommunikativ
- Innovativ
- Zukunftsorientiert
- Lösungsorientiert
- Vorbildlich
- Selbstverantwortlich
- Integer
- Fehlertolerant
- Verlässlich und nachvollziehbar
- Kritik- und konfliktfähig

**Wie erreiche ich das?**

- Persönlichkeitsentwicklung mit Ziel reifer, in sich ruhender Persönlichkeit
- Selbstreflexion, Selbstkontrolle und Selbstdisziplin
- Positives Wesen, freundlicher und offener Umgang mit anderen Menschen
- Wertschätzende, offene Kommunikation
- Vermeidung von B-Verhalten (besserwissen, belehren, bevormunden, bewerten, bemuttern, beleidigen, betrügen, bevorzugen, benachteiligen, ...), sondern Fragen
- Souveränes Auftreten unter Beachtung aller Kommunikationsebenen: verbal, paraverbal, nonverbal
- Perspektivwechsel
- Reframing von Situationen und Bedeutungen
- Hohe Fach- und Methodenkompetenz, z.B. Planungsmethodik, Führungsmethodik, Kommunikation, etc.
- Ständige fachliche und methodische Weiterbildung
- Selbstoffenbarung über Emotionen und Schwächen
- Fehler zugeben und in einen Fehlerdialog mit anderen eintreten